

INGENIEURS MET EEN VERHAAL



**MAATSCHAPPELIJK
VERANTWOORD
ONDERNEMEN
BIJ BOOT**

Dit rapport is opgesteld op basis van de MVO informatie van BOOT in het MVO-Register. De informatie in dit rapport is geverifieerd door FIRA Sustainability. De verificatieverklaring maakt onderdeel uit van dit rapport.

Formele naam	BOOT organiserend ingenieursburo B.V.
KvK nummer	30159072
Website	http://www.buroboot.nl/
Contactpersoon	Alexander van den Buuse a.vandenbuuse@buroboot.nl 06-82416751
Publicatie	CSR Report gepubliceerd op 28 augustus 2020
Verificatie	Door FIRA Sustainability op basis van beperkte zekerheid

Inhoudsopgave

Bedrijfsprofiel	4
MVO verklaring	6
MVO programma	8
Certificaten, Keurmerken en Beoordelingen	20
Prijzen en erkenningen	22
MVO-scorecard BOOT	24
Verificatieverklaring	26

Bedrijfsprofiel

Wij leveren integrale advies- en managementdiensten.

We zijn actief binnen alle facetten van onze leefomgeving. Van stedelijke ontwikkeling tot landelijk gebied: bouw, mobiliteit, water, milieu, veiligheid, sport en recreatie.

Visie

- Wij ontzorgen opdrachtgevers bij het duurzaam, functioneel en integraal inrichten van de leefomgeving.
- Wij zijn onderscheidend door onze kennis, onze risicobewuste aanpak, onze effectieve toepassing van data, onze circulaire denkkraft. En vooral: door onze mensen. Hoe verschillend ook, zij werken pragmatisch, nieuwsgierig en vooral sámen.
- Wij nemen onze verantwoordelijkheid in de samenleving door een toekomstbestendige, prettig leefbare én inspirerende leefomgeving te creëren. BOOT wil koploper zijn en blijven op het gebied van klimaatadaptatie en circulaire economie.
- Wij hechten belang aan diversiteit en duurzame arbeidsrelaties. Wij bieden allerlei mensen – ook met een

afstand tot de arbeidsmarkt – de ruimte om bij ons hun ambities waar te maken, waarbij wij letten op de juiste werk-privébalans. Ook dát is onlosmakelijk verbonden met de inspirerende en toekomstbestendige leefomgeving.

Missie

Onze ingenieurs werken aan de ontwikkeling en realisatie van een toekomstbestendige leefomgeving. Dat doen wij als betrouwbare partner, samen met diverse partijen. En dat doen wij innovatief en inspirerend. Wij zetten onze kennis in, ons enthousiasme én elkaar. Want de mensen van BOOT staan nooit alleen. Achter elke BOOT medewerker zit een verhaal. Dat is de kracht van BOOT.

Kernwaarden

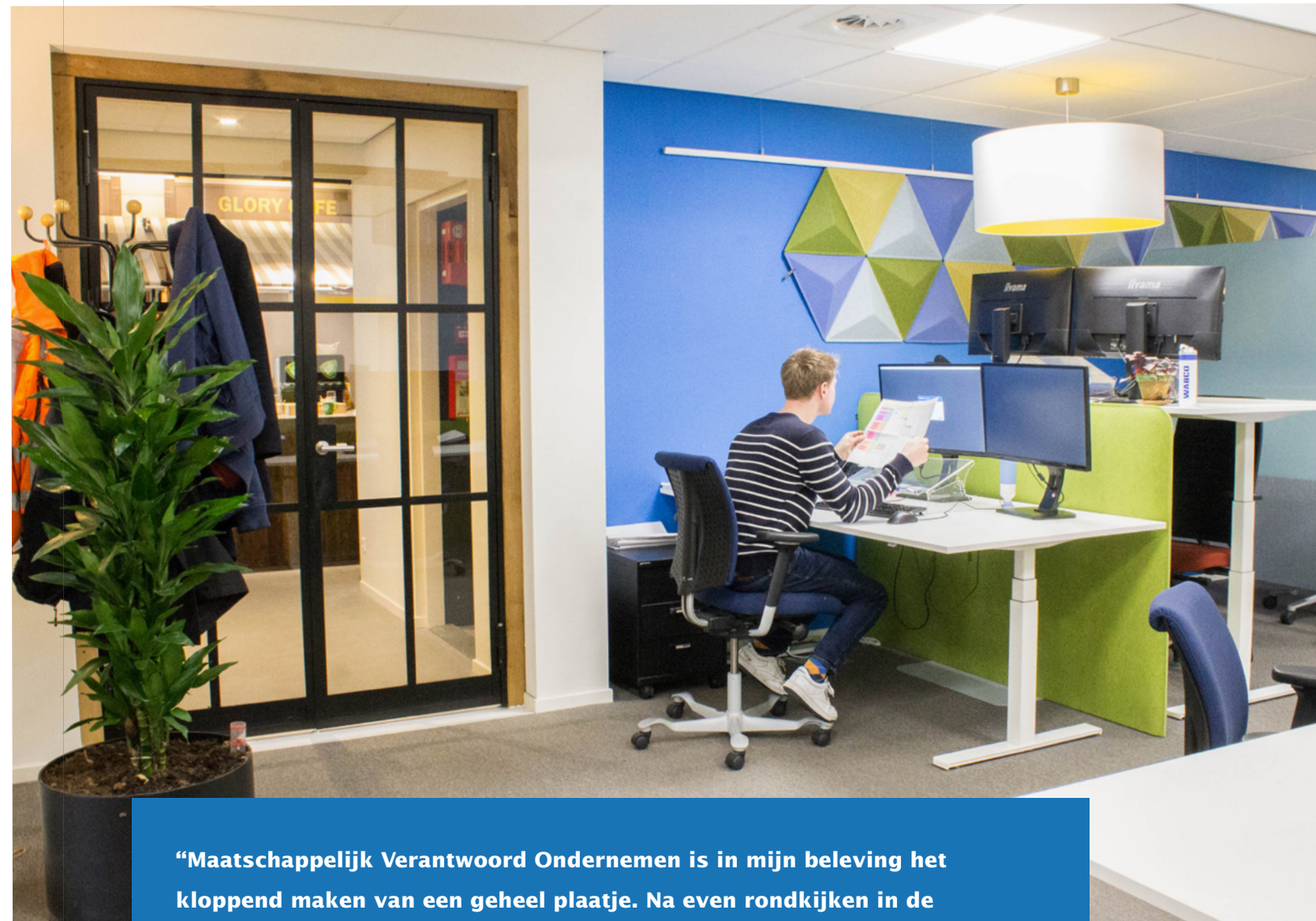
1. Betrouwbaarheid
2. Betrokkenheid
3. Deskundigheid
4. Rentmeesterschap
5. Ondernemerschap

Visie op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MVO-beleid draait voor ons om wat echt telt; de mens en zijn leefomgeving. Nu en in de toekomst. We zoeken daarbij steeds de verbinding met onze opdrachtgevers, want samen bereik je mooiere dingen dan alleen.

We maken het verschil in onze projecten en dat lukt alleen als onze medewerkers duurzaam en circulair denken en doen. Daarom investeren we in een duurzame bedrijfsvoering.

Mensen: Wij geloven in elk talent (social return), maatschappelijke projecten
Milieu: Wij verkleinen onze eigen CO₂ voetafdruk, en investeren in circulaire projecten.



“Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is in mijn beleving het kloppend maken van een geheel plaatje. Na even rondkijken in de energietransitie (SDG 7) vroeg ik mij bijvoorbeeld af hoe die dan weer in balans komt met circulariteit (SDG 12). Bij BOOT vind ik de brede blik op ontwikkelingen die ik nodig heb om die gehele en noodzakelijke transitie in goed evenwicht verder te helpen.”

- Alexander van den Buuse, Programmamanager MVO & Transitie Circulair, BOOT

MVO verklaring

Scope voor MVO-Register

Wij leveren integrale advies- en managementdiensten. We zijn actief binnen alle facetten van onze leefomgeving. Van stedelijke ontwikkeling tot landelijk gebied: bouw, mobiliteit, water, milieu, veiligheid, sport en recreatie.

Ons Commitment

BOOT organiserend ingenieursburo B.V. onderschrijft het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij zetten ons in voor de belangen van onze klanten, medewerkers, aandeelhouders en de gemeenschap door praktische toepassingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). In onze projecten zijn belangrijke speerpunten klimaat adaptatie en circulariteit.



Wij onderschrijven de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We committeren ons aan:

- **Aansprakelijkheid:** aansprakelijk zijn voor de impact van onze activiteiten op de gemeenschap, de economie en de omgeving;
- **Transparantie:** open zijn over onze besluiten en activiteiten die impact hebben op de gemeenschap en de omgeving;
- **Ethisch gedrag:** te allen tijde vertonen van ethisch gedrag;
- **Respect voor belanghebbenden:** respecteren, in acht nemen en reageren op de belangen van onze belanghebbenden;
- **Respect voor wetgeving:** respecteren van geldende wet- en regelgeving;
- **Respect voor internationale, nationale en lokale gedragsnormen:** respecteren van internationale, nationale en lokale gedragsnormen, in combinatie met het respect voor de wet- en regelgeving;
- **Respect voor rechten van de mens:** respecteren van de rechten van de mens en erkennen van zowel de belangrijkheid als de alomvattendheid daarvan.

Wij zullen onze MVO aspecten steeds verder in kaart brengen, helder MVO beleid en bijbehorende doelen verder vaststellen, een MVO programma en management systeem verder blijven ontwikkelen en onderhouden en voldoende middelen beschikbaar stellen om de MVO principes na te leven. Management en medewerkers worden geacht hier actief aan bij te dragen.

Wij zullen jaarlijks ons MVO beleid en bijbehorende doelen evalueren om zeker te stellen dat deze nog in lijn zijn met onze toekomstvisie.

Wij gebruiken het MVO-Register om onze klanten te voorzien van betrouwbare informatie over ons MVO programma.

Veenendaal, juli 2020

BOOT organiserend ingenieursburo B.V.

Directeur

Ing. C. Boot

MVO Programma

Het MVO-programma beschrijft de operationele strategie, het beleid en de MVO-maatregelen voor alle relevante MVO-aspecten, zoals geselecteerd voor BOOT. Certificaten die hier worden genoemd zijn terug te vinden in een apart hoofdstuk



Werk voor Kwetsbare Groepen (Social Return)

Ambitie: Wij staan voor sociaal werkgeverschap en vinden het de normaalste zaak dat iedereen de kans krijgt om naar vermogen deel te nemen aan de arbeidsmarkt. We willen rentmeesterschap binnen en buiten de organisatie vormgeven en helpen mensen die onze hulp hard nodig hebben.

Doelstellingen:

Arbeidsparticipatie: 3,5% van ons personeelsbestand (gemeten in FTE) bestaat uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

MVO-maatregel: Social Return

We onderhouden onze samenwerkingsverbanden met organisaties welke zich actief inzetten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We werken onder andere samen met de volgende partijen: De Normaalste Zaak, Hetwerknu.nl, IW4, Onbeperктаandeslag.nl en Carapax.

Met deze doelgroep wordt verstaan medewerkers die vallen onder:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen
- Mensen met een Wajong-indicatie
- Mensen met een Wsw-indicatie
- Langdurig werklozen en werkloze ouderen (> 50 jaar)
- Statushouders.

Status: We zijn tevreden met de huidige maatregelen. De meetresultaten zijn echter onzuiver gebleken omdat sommige medewerkers na verloop van tijd instromen en dan in onze meting niet meer tot de doelgroep behoren. Voor de toekomst wordt gezocht naar een andere wijze van vastlegging.



Gezondheid en Veiligheid op het Werk

Ambitie: BOOT richt zich op het voorkomen van persoonlijk letsel door in te zetten op veiligheidsbewustzijn bij medewerkers.

Doelstellingen:

1. *IF ratio:* Jaarlijks onder de 10.
2. *Veiligheidsladder:* Veiligheidssysteem op basis van veiligheidscultuurladder trede 3.
3. *Maximaal verzuim:* BOOT wil significant onder het landelijk gemiddeld ziekteverzuim blijven.

Beleid: Veiligheid en gezondheidsbeleid

Het beleid is er op gericht om persoonlijk letsel, materiële en milieuschade te voorkomen. Uitgangspunt hierbij vormt de uitgevoerde risico inventarisatie en evaluatie. Door evaluatie van risico's, (bijna) ongevallen, veranderende wet en regelgeving en nieuwe technieken wordt gestreefd naar een continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Veiligheid begint bij veiligheidsbewustzijn.

Uitgangspunten voor het beleid zijn:

- Sturen op veiligheidsbewustzijn
- Gebruik van basis veiligheidsinstructies
- Beschikbaar hebben van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen
- Het hebben van een voorbeeldfunctie

MVO-maatregelen: Verzuim en vitaliteit

In de Arbeidsvoorwaarden is opgenomen dat bij frequent verzuim (3 keer of meer in een jaar) een gesprek tussen leidinggevende en medewerker zal worden gevoerd (par. 11.4). Om medewerkers vitaal te houden worden bijv. maandelijks stoelmassages aangeboden.

Op basis van de verzuimregistratie in 2019 is het gemiddelde maximale ziekteverzuim lager dan 3%.

MVO-maatregelen Voorkomen ongevallen

Gerichte instructie ten aanzien van arboveiligheid. Dit doen we onder andere door het geven van projectgerichte instructies en door veiligheid als onderwerp op te nemen in onderzoeksplannen en te behandelen bij het teamoverleg.

IN 2016 EN 2017 ZIJN ER GEEN ONGEVALLEN GEWEEST WELKE GELEID HEBBEN TOT VERZUIM (IF=0).

IF ratio 2018

9

IF ratio 2019

10

Certificaten: VCA, RI&E

Status: Wij zijn tevreden met de behaalde resultaten met betrekking tot ziekteverzuim en ongevallen. We

willen meer nadruk gaan leggen op de veiligheidscultuur en minder op regels. Daarnaast willen we in 2020 de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) up-to-date maken en ditmaal weer extern laten beoordelen.

Verbeterplannen: Veiligheidsladder niveau 3

Over de breedte van de organisatie krijgt de veiligheidscultuurladder aandacht. Dit is een instrument om het veiligheidsbewustzijn te verhogen. We streven ernaar om trede 3 te bereiken. Dat wil zeggen dat we calculatief willen omgaan met veiligheid. Deze beleidswijziging komt voort uit feit dat BOOT steeds meer werkt voor grote (energie)bedrijven die hoge eisen stellen aan leveranciers vanwege de veiligheidsrisico's op hun terreinen. Wij willen hier, vanuit eigen motivatie, volop in mee kunnen denken. Omdat dit proces veel vraagt van onze organisatie, gaan we dit eerst inzetten voor de vakgroep asbest en bodem. In 2020 zal implementatie bij geo plaatsvinden en in 2021 overig deel van de organisatie.

Implementatiedatum: 31-dec-2021

Duurzame Inzetbaarheid & Ontwikkeling

Ambitie: Onze medewerkers vormen de motor van onze organisatie. Zij zijn degenen die midden in de markt staan of daarin ondersteunen en projecten tot een succes maken. BOOT staat daarbij

voor betrokken, transparant en zakelijk sociaal werkgeverschap. We richten ons op talentontwikkeling en we creëren aantrekkelijk werkgeverschap door prestatie en plezier voorop te zetten.

Doelstellingen:

Persoonlijke ontwikkeling: Jaarlijks gesprek met alle medewerkers en bieden van opleidingsmogelijkheden.

Beleid: Personeelsbeleid

In de arbeidsvoorwaarden van BOOT is een deel van het personeelsbeleid opgenomen, zoals evaluatiebeleid, persoonlijke ontwikkeling en opleidingen.

MVO-maatregelen: Persoonlijke ontwikkeling

Medewerkers van BOOT hebben minimaal één keer per jaar een evaluatiegesprek met de leidinggevende. Daarin wordt de ontwikkeling op basis van competenties en op basis van persoonlijke doelen besproken en geëvalueerd.

Jaarlijks wordt een budget vastgesteld voor opleidingen. Doel is om minder dan 20% hiervan te gebruiken voor verplichte certificaten/keuringen. Het overige deel wordt toegekend aan medewerkers die een vakinhoudelijke opleiding wensen te volgen of op persoonlijk vlak willen doorgroeien.

Er is een 'kenniscarrousel' ontwikkeld waarin alle kennis binnen onze organisatie integraal wordt benaderd en gedeeld met de medewerkers. Dit wordt georganiseerd vanuit de BOOT Academy.

In 2019 is de evaluatiesystematiek verder uitgewerkt en de gesprekken in 2019 hebben plaatsgevonden op basis van de nieuwe systematiek. Begin 2020 zal een verdere evaluatie of vernieuwing van deze nieuwe systematiek plaatsvinden.

In 2019 hebben we €112.336,- geïnvesteerd in opleidingen, waarvan minder dan 20% aan verplichte

certificaten/keuringen en het overig aan vakinhoudelijke opleidingen en persoonlijke ontwikkeling

Status: De gehanteerde evaluatie-methodiek en opleidingsplannen functioneren voldoende. Er is behoefte aan een evaluatie van het functiehuis met als doel meer bewegingsvrijheid te geven aan functies, medewerkers en inzet van

“Wij hebben een fijne, open en positieve samenwerking met BOOT. De medewerkers van BOOT stellen zich flexibel op en weten zich perfect te gieten rondom de wispelturige wereld van Qirion, Liander en TenneT. Last-minute wijzigingen zijn zelden een probleem en spoedopdrachten worden met datzelfde karakter opgepakt en verzorgd.”

- Martijn Ockers, Projectmanager, Qirion, opdrachtgever BOOT



medewerkers. In 2020 is een nieuwe HR medewerker aangetrokken die in de loop van 2020 een weer verder vernieuwd en verbeterd HR plan zal implementeren.

Verbeterplannen: Evaluatie van het functiehuis

Gewenst is het functiehuis te evalueren en te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om meer met rollen te werken. Doel is medewerkers binnen een functie meer bewegingsvrijheid en ontwikkelmogelijkheid te bieden. Daarnaast is het doel om medewerkers breder in te kunnen zetten.

Implementatiedatum: 31-dec-2020

MVO maatregelen: Medewerkers betrokkenheid

Om medewerkers betrokkenheid te meten hebben we in het najaar van 2017 een onderzoek gedaan naar de motivatie van medewerkers van BOOT.

Sinds 2017 kunnen medewerkers ook financieel participeren in de onderneming. Doel hiervan is medewerkers betrokkenheid en ondernemerschap te stimuleren.

De belangrijkste bevindingen vanuit het 2017 motivatie van medewerkersonderzoek zijn:

- Medewerkers ervaren een open,

betrokken en lerende cultuur.

- Besluitvaardigheid en autonomie worden als positief ervaren.
- Betrokkenheid en uitdagende doelen hebben een positieve invloed op de motivatie.
- Door doelen nog meer uitdagend te maken, kan de motivatie verder worden verhoogd.

Eind 2018 hebben **69** medewerkers **11,8%** van de aandelen van BOOT in bezit.

Eind 2019 hebben **85** medewerkers **18,8%** van de aandelen van BOOT in bezit.

betrekking tot het hergebruik van reststoffen van eigen projecten en in het bijzonder regio Utrecht en regio Foodvalley door minimaal 30 eigen projecten te hebben uitgevoerd waarbij gebruik is gemaakt van de Bouwmarktplaats.

MVO-maatregelen: Green deal Cirkelstad

Door ondertekening van Green Deal Cirkelstad committeren partijen zich om de keten van bouw en sloop te sluiten. Dit doen zij door duurzaam te slopen en de gesloopte materialen zo hoogwaardig mogelijk terug te brengen in de kringloop van de bouw. De vraag is hoe ervoor gezorgd kan worden dat dit proces door marktpartijen wordt opgepakt en vervolgens mainstream wordt.

BOOT brengt haar expertise in bij de volgende activiteiten:

- Jaarlijks quick scan op project en organisatie
- Opzetten Bouwmarktplaats
- Ziekenhuizen Amersfoort
- Circulariteitsindex.

BOOT heeft haar overeenkomst met Cirkelstad in december 2017 verlengd voor de periode 2018-2020 en uitgebreid naar Veenendaal. De spinner van Cirkelstad Veenendaal is inmiddels in dienst van BOOT.

MVO maatregelen: Ontwikkelen dienstverlening en advies team Civiel-circulaire sloop

Voor het team Civiel-circulaire sloop van BOOT is een jaarplan opgesteld en in



Milieu

Circulaire Economie

Ambitie: Koploper op gebied van circulaire economie bij sloopprojecten en actieve deelname aan keteninitiatieven bij infraprojecten.

Doelstellingen:

1. Sloop initiatieven: Doorlopend deelname aan minimaal drie initiatieven op het gebied van circulair slopen.
2. Infra initiatieven: Deelname aan in ieder geval 1 keteninitiatief.
3. Bouwmarktplaats: In 2020 inzicht in markt van vraag en aanbod met



“Met adviezen en (technische) oplossingen werken wij eraan dat de buitenruimte – in een veranderend klimaat – een aangename plek is en blijft, voor jong en oud.”

- Maarten Baan, Adviseur Klimaatadaptatie & Stedelijk Water, BOOT



uitvoering om in 2019 de dienstverlening in professionaliteit en volwassenheid en het specialistisch advies te ontwikkelen. Dit jaar heeft maandelijks een voortgangsoverleg plaatsgevonden.

In 2019 heeft BOOT Schiphol begeleid met het circulair slopen van een loods met de ambitie om deze loods elders weer volledig opnieuw op te bouwen van hetzelfde materiaal.

De mogelijkheid van het hergebruiken van een compleet gebouw is hiermee bevestigd. Naast een enorme materiaalbesparing is een CO₂ reductie t.o.v. recycling gerealiseerd van 3 miljoen kg. Met dit voorbeeldproject positioneert

BOOT zich als expert op het gebied van Civiel-circulaire sloop.

Measure : Bouwmaterialenmarktplaats

Begin 2018 is een eerste versie van onze bouwmaterialenmarktplaats gepubliceerd. We zijn tot de conclusie gekomen dat om dit succesvol te maken, het belangrijk is om voldoende aanbod volume te creëren. Om deze reden hebben we het initiatief "Insert" opgericht. We hebben daarbij sloopaannemers gevraagd om aan te sluiten en het collectief verder te gaan vormgeven. Insert is inmiddels een bedrijfsmodel geworden wordt overgezet in de vorm van een Stichting. De marktplaats is operationeel en neemt

de onafhankelijke en verbindende rol in ten behoeve van het hergebruiken van gebouwen of onderdelen daarvan.

www.insert.nl

Circulariteit is verankerd in de Rijks-ambitie en het streven is 50% te bereiken in 2030. We faciliteren het aanbod van opnieuw te gebruiken bouwmaterialen en helpen daarmee deze doelstelling te bereiken. Er zijn nog geen actuele impactmetingen gedaan, de methodes daarvoor lopen nog uiteen, in de loop van de komende periode worden daarvoor de tools verder ontwikkeld in samenwerking met partners en in samenhang met de marktontwikkelingen op dat gebied.

MVO maatregelen: Samenwerking vrijkomende agrarische bebouwing

Dit project heeft tot doel de sloop van Vrijkomende Agrarische Bebouwing economisch aantrekkelijk en duurzaam te maken door sloopmateriaal van stallen lokaal te upgraden en geschikt te maken voor de bouw van nieuwe stallen (of andere gebouwen).

Er worden nieuwe economische dragers voor stoppende boeren gecreëerd en een bijdrage geleverd aan de vermindering van de CO₂ uitstoot en de afvalberg. Er wordt voorkomen dat leegstaande stallen en hallen een ongewenste bestemming krijgen door ze weg te halen. Er is een studiefase die tot in 2020 doorloopt waarna middels een experiment daadwerkelijk een 1e project gerealiseerd zal gaan worden in 2020.

Vanuit de onderzoeksfase (investering) wordt er vanuit BOOT met partners een experiment opgezet (test) om er een verder samenwerkend business model van te maken (opbrengst) waarvan 1e resultaten zichtbaar zullen zijn in 2020. De rol van BOOT ligt vooral in materiaal- en gebouw inventarisaties en het faciliteren van het hergebruik van de vrijkomende materialen via de marktplaats Insert.

MVO maatregelen: EBU propositie circulaire openbare ruimte

Samen met partners werkt BOOT aan de ontwikkeling van een Circulair beheer van de Openbare Ruimte.

Een multidisciplinaire groep studenten van de Hogeschool Utrecht heeft een praktijkcase (N212) onderzocht. Hierbij hebben ze samengewerkt met een aantal partijen, waaronder BOOT als adviseur. Doel was te beoordelen op welke wijze de gerealiseerde trajectaanpak circulair had kunnen worden uitgevoerd; er is een adviesrapport opgesteld en dit is gepresenteerd aan betrokken partijen.

Mede op basis van het uitgevoerd onderzoek is een vervolgproject gestart. Deze is begonnen met een inspiratiesessie. Hieraan hebben NL Green Label, Donkergroen en BOOT een bijdrage geleverd. Het onderwerp was CIRCL (circulair paviljoen) van ABN-AMRO. Het vervolgtraject is het doorrekenen waar het economisch verdienmodel zit van de voorgestelde aanpak. Belangrijke uitkomsten zijn: een aantal duidelijk

benoemde risico's en een financiële doorrekening voor deze praktijkcase.

Het project is gestart in 2016. De studenten zijn door BOOT en RH DHV begeleid.

Daarnaast is op basis van het eerste deel door de Hogeschool Utrecht een gesubsidieerd onderzoekstraject gestart. Hierin participeren naast de Hogeschool, NL Greenlabel en BOOT. BOOT fungeert als sparringpartner, stelt kennis beschikbaar en heeft een bijdrage geleverd aan de opdrachtformulering en de initiële brainstorm.

Status: We zijn tevreden met de huidige keteninitiatieven met betrekking tot sloop en onze voorgenomen plannen. Voor infra is er behoefte aan het opdoen van meer concrete ervaring.

Er zijn een viertal improvement plannen opgestart:

1. Deelname aan het keteninitiatief Madaster.
2. Ontwikkeling van een bouwmarktplaats voor het ontsluiten van materialen welke bij sloop vrijkomen.
3. Limburg Waterklaar
4. Werkspoorkwartier.

Verbeterplannen: Onderzoek naar het circulair hergebruik van bouwmaterialen

De transitie naar een circulaire bouweconomie vergt sterkere samenwerking tussen ketenpartners en gedragsverandering van gebruikers zoals verandering in regelgeving. Een

belangrijke rol om deze veranderingen op microniveau te stimuleren, zijn circulaire businessmodellen. Studententeams zullen verschillende business modellen en materiaalstromen onderzoeken en resultaten delen in de 1e helft van 2020.

Implementatiedatum: 30-jun-2020

Verbeterplannen: Madaster

Participant van Madaster in 2017. Doel ontwikkelen van een materialendatabase van gebouwen (kadaster van gebouwen). Verdere bestendiging van de relatie met als doel intensieve kennisdeling bevestigd in 2019.

Rol BOOT:

- Wij brengen praktijkkennis in vanuit sloopprojecten. Deze kennis wordt gebruikt bij de ontwikkeling van een materialenpaspoort voor gebouwen.
- Daarnaast ondersteunen wij het project financieel.

Implementatiedatum: 31-dec-2020

Verbeterplannen: Werkspoorkwartier

Met het project 'Werkspoorkwartier: Creatief Circulair Maakgebied' transformeert het oude bedrijventerrein in de komende vier jaar tot een toonaangevend vestigingsgebied in Utrecht voor creatieve, circulaire maakbedrijven en startups. Dit project betreft een samenwerking vanuit de USI (www.efro-wsk.nl)

BOOT maakt de circulariteit van de gebiedsontwikkeling inzichtelijk door een nulmeting uit te voeren. Mede door onze inbreng worden de ontwikkelingen



gevolgd en ontsloten.

- Begeleiding van het onderzoek naar mogelijkheden van een maximaal duurzame en circulaire parkeervoorziening (locatie en ontwerp) is gerealiseerd.
- Signalering, jaarlijkse benchmark en evaluatie van de circulaire ontwikkeling van de (her)ontwikkelde gebouwen, zoals het Hof van Cartesius en de Werkspoorfabriek aan de hand van het Cirkelstad Kompas.
- Benchmarking circulair resultaat van de herinrichting van de Werkspoorthaven (openbare ruimte). Beoordeling van de circulaire kansen en ontwikkelingen.

Implementatiedatum: 31-dec-2021

Energie Efficiëntie en Duurzame Energie

Ambitie

We willen blijvend ons energieverbruik verlagen en verduurzamen en blijven

voldoen aan de CO₂ Prestatieladder niveau 4.

Doelstellingen

- Groen gas: Al onze bedrijfswagens rijden in 2019 op gecertificeerd groen gas
- Elektriciteit: We behalen op het gebied van elektriciteitsverbruik een CO₂ reductie van minimaal 25 ton in 2020 ten opzichte van 2012.
- CO₂ per km: In 2020 realiseren we een CO₂-reductie van 1,5% per zakelijke kilometer ten opzichte van 2019.

Beleid: Autoregeling

Regeling voor het toekennen van een personenauto aan medewerkers. In art. 3.5 is een maximum opgenomen voor CO₂ uitstoot. En er is een trend ingezet naar elektrische voertuigen.

MVO maatregelen: Mobiliteit

De volgende acties zijn ondernomen: 1) In de Autoregeling zijn maxima gesteld aan CO₂ uitstoot bij aanschaf personenauto's 2) Bij vervanging bedrijfsauto's is gekozen voor

auto's op BIO-CNG of schonere diesel (indien trekkracht vereist is). 3) In januari 2019 zijn twee fietsen aangeschaft die de medewerkers kunnen gebruiken o.a. voor een bezoek aan een klant in de buurt of om naar het station te fietsen. De fietsen kunnen gereserveerd worden.

De volgende CO₂ reductie per zakelijke km is gerealiseerd: 2019 t.o.v. 2011: -30,5%

In tenders worden punten gegeven voor CO₂ gereduceerde mobiliteit, BOOT kan door deze maatregelen beter inschrijven.

MVO maatregelen: Verminderen en verduurzamen elektragebruik

Voor het verminderen van elektragebruik zijn de volgende maatregelen getroffen:

- Efficiënter gebruik van ruimtes, door herindeling en centralisering
- LED lampen
- Plaatsing zonnepanelen

Verder heeft een externe partij (INNAX) een energiescan uitgevoerd waaruit nog verdergaande maatregelen af te leiden zijn in de komende jaren.

Al eerder getroffen maatregelen:

- Ventilatie uit buiten kantoortijden.
- Vervangen van computers voor kleine toegangskastjes
- Energiezuinige monitoren
- Ventilatiesysteem Plesmanstraat in 2015 geüpgraded.

De volgende CO₂ reductie t.a.v. elektra verbruik is gerealiseerd: 2019 t.o.v. 2012: 78,3 ton per jaar

Investering t.o.v. opbrengst / besparing. De CO₂ doelstellingen worden jaarlijks ge-audit door SKOA in de CO₂ prestatieladder, BOOT heeft hierin over 2019 niveau 4 gehaald.

Certificaten: CO₂ Prestatieladder, PitPoint verklaring Groengas 2018

Status: We zijn tevreden met de behaalde resultaten. Doelen worden bereikt.

Energie Efficiënt Ontwerp

Ambitie: Vanuit haar verantwoordelijkheid werkt BOOT aan een reductie van haar energiebelasting. Dit komt terug in de eigen bedrijfsvoering, maar ook in de adviezen die zij geeft. Door in ontwerp daarop te sturen wordt energiereductie al in de voorfase gerealiseerd en worden klanten optimaal ondersteund in hun eigen duurzame ambities.

MVO maatregelen: Analyse duurzaamheid in projecten

Analyse duurzaamheid in projecten In april 2019 is de impact op milieubelasting van projecten van BOOT in beeld gebracht en is er gekeken naar welke projecten de grootste milieubelasting met zich mee brengen.

Uit de analyse is gekozen ons te richten op sloop en infra omdat we daar de meeste invloed op kunnen uitoefenen.

MVO maatregelen: Klimaatadaptatie De Liemers

BOOT is door NL GreenLabel gevraagd om mee te denken voor drie gemeentes en een waterschap voor het organiseren van klimaatateliers en die vallen binnen het deltaplan ruimtelijke adaptatie.

In 2019 zijn de plannen ontwikkeld door bewustwording en zijn oplossingsrichtingen aangeven. In 2020 wordt hierover een interne klimaatdialoog gevoerd.

BOOT geeft door kennisdeling en het bijeen brengen van verschillende partijen aanzet tot omzetten van problematiek in oplossingen waarin BOOT een belangrijke adviserende rol speelt.

Status: Wat betreft initiatieven bij sloopprojecten zijn we tevreden. Voor onderdeel openbare ruimte willen we verder ontwikkelen.

Eerlijk zakendoen

Ethisch Gedrag

Ambitie: Als partner zijn wij integer, transparant en onafhankelijk. Vanuit die basis werken wij samen met opdrachtgevers, medewerkers en belanghebbenden.

Beleid: Klokkenluidersregeling

In 2018 is de klokkenluidersregeling van kracht geworden. Deze beschermt

werknemers tegen eventuele nadelige gevolgen van melding van misstanden of onregelmatigheden, borgt de privacy en helpt bij het rechtmatig afhandelen van de procedure.

Beleid: Personeelsbeleid

In de arbeidsvoorwaarden van BOOT is een deel van het personeelsbeleid opgenomen, zoals een gedragscode integriteit.

MVO maatregelen: Cultuuroverdracht BOOT

In 2017 is de BOOT –cultuur in kaart gebracht door een externe partij. De waardevolle elementen zoals bijvoorbeeld vertrouwen geven, samenwerken, innovatief, enthousiasmerend, betrouwbaar zijn, kansen krijgen en ondernemerschap tonen, zijn benoemd en belangrijke dragers van onze cultuur. In 2018 is een programma opgezet om de BOOT –cultuur ook daadwerkelijk onder de aandacht te brengen bij BOOT –medewerkers. Daarvoor zijn cultuuroverdracht sessies georganiseerd voor de teammanagers. In 2019 is dit programma verder uitgerold naar andere groepen van medewerkers en voorlopig afgerond, in 2020 is de verwachting dit in een andere opzet verder te gaan invullen.

Draagt bij aan wederzijds begrip en integriteit. Verbetert de samenwerking en interactie tussen de verschillende vakgroepen. In 2019 hebben er vier sessies plaatsgevonden waarmee

gestreefd wordt om een eenduidige cultuur vanuit BOOT naar buiten uit te stralen vanuit iedere discipline.

Draagt bij aan het imago en de reputatie.

Verbeterplannen: Revaluatie HR programma

In 2020 worden alle HR gerelateerde onderwerpen geëvalueerd, gewogen en mogelijk opnieuw en toekomstbestendig ingericht door een nieuwe HR functionaris (per begin 2020), resultaten en nieuwe plannen worden zichtbaar in 2021.

MVO Promoten bij Klanten

Ambitie: Vanuit onze visie op rentmeesterschap verbinden wij de belangen van opdrachtgevers met de verantwoordelijkheden die zij hebben in de omgeving waarin zij werkzaam zijn én met de partijen waarmee zij samenwerken. Vanuit deze visie ondersteunen wij de zogenaamde sloopcode, wat staat voor Verantwoord opdrachtgever- en opdrachtnemerschap bij de aanbesteding en uitvoering van sloopwerkzaamheden. Deze Code beschrijft wat professionele opdrachtgevers, opdrachtnemers en andere betrokken partijen van elkaar mogen verwachten bij de aanbesteding en uitvoering van een sloopproject. Het is feitelijk een 'omgangsregeling' voor partijen in de sloopbranche.

Doelstellingen:

Toepassen Sloopcode: Toepassen van

sloopcode in al onze sloopbestekken.

Uitdragen Sloopcode: Organiseren van bijeenkomsten voor opdrachtgevers met als doel sloopcode uit te dragen.

Beleid: MVO maatregelen: Sloopcode

In samenwerking met brancheorganisatie Veras (sloopaannemers) en aantal andere ingenieursbureaus en marktpartijen hebben wij de Sloopcode opgesteld (www.sloopcode.nl) met daarin omgangsregels ten aanzien van:

- Een zorgvuldig aanbestedingsproces
- Beschikbaarheid van voldoende project gerelateerde informatie
- Een transparante prijsvorming
- Een adequate uitvoering en wederzijds respect.

De overleggroep van de Sloopcode heeft in 2019 een enquête gehouden onder de leden van VERAS en de zes bureaus die deelnemen aan de overleggroep.

In onze bestekken passen we de sloopcode actief toe.

MVO maatregelen: Kenniscafé

BOOT organiseert voor haar relaties kennisdelingssessies over actuele onderwerpen in het Circulair Café in het eigen kantoorpand. Bestaande en nieuwe relaties kunnen in een informele setting kennis nemen van actuele onderwerpen en hun kennis vergroten.

In 2019 heeft BOOT voor haar relaties en eigen medewerkers twee kennisdelingssessies in het Circulair Café georganiseerd met de onderwerpen stikstof en PFAS, welke op dat moment



ineens volop in de actualiteit kwamen.

BOOT kan met relaties het vervolg gesprek aangaan en helpen de problematiek verder op te lossen.

MVO maatregelen: Duurzame huisvesting/initiatieven

Het gebied rondom het kantoor aan de Plesmanstraat is duurzaam ingericht. Bij de herinrichting van het terrein is o.a. rekening gehouden met biodiversiteit, vergroening, waterberging en -infiltratie. Er zijn ook de circulaire laadpalen geplaatst. Er is een actieplan duurzaamheid binnen BOOT, om duurzaamheid nog meer aandacht te geven in de organisatie.

Onder de noemer "Practice what you Preach" worden bezoekers van het kantoor bewust gewezen op door BOOT voorgestelde maatregelen die ook in

eigen huis zijn toegepast. Dit geeft vertrouwen en praktijkvoorbeelden en inspireert derde partijen om ook zulke duurzame maatregelen op te nemen in hun plannen.

Met de duurzame huisvesting laat BOOT haar expertise in de praktijk zien.

Status: We zijn tevreden over de ontwikkeling en het gebruik van de sloopcode. Gewenst is de code integraal toe te passen bij alle sloopbestekken.





Verbeterplan: SDG implementatie traject

Het toetsen van strategische keuzes aan lange termijn doelen weergegeven in de SDG's.

Implementatiedatum: 31-dec-2020

Certificaten, Keurmerken en Beoordelingen

Overzicht van certificaten, keurmerken en andere controles en toetsingen, uitgevoerd door onafhankelijke derden.

<p>CO₂ Prestatieladder</p> 	<p>CO₂ Prestatieladder trede 4</p> <p>Eind 2013 heeft BOOT zich laten certificeren voor de CO₂ prestatieladder, trede 3. In de eerste helft van 2016 is trede 4 behaald.</p>
<p>ISO 9001</p> 	<p>Advies met betrekking tot aanleg en beheer van infra, waterhuishouding, park, landschap en sportvelden. Advies op gebied van geo-informatie, bodem, asbest, (circulaire) sloop en vergunningenmanagement door Boot Organiserend Ingenieursburo B.V.</p>
<p>VCA</p> 	<p>1 ster</p> <p>Landmeetkundig veldwerk. Milieukundig veldwerk en milieukundige begeleiding. Toezicht bij civiel- en milieutechnische projecten door Boot Organiserend Ingenieursburo B.V.</p>
<p>Asbestos Inventory</p> 	<p>Procescertificaat Asbestinventarisatie</p>

<p>BRL 1000 (SIKB)</p> 	<p>Procescertificaat Monsterneming voor partijkeuringen</p> <p>Protocol 1001: monsterneming voor partijkeuringen grond en baggerspecie</p>
<p>BRL 2000 (SIKB)</p> 	<p>Procescertificaat Veldwerk bij milieuhygiënisch bodem- en waterbodemonderzoek</p> <p>Protocol 2001: Plaatsen van handboringen en peilbuizen, maken van boorbeschrijvingen, nemen van grondmonsters en waterpassen</p> <p>Protocol 2002 : Het nemen van grondwatermonsters</p> <p>Protocol 2003 : Veldwerk bij milieuhygiënisch waterbodemonderzoek</p> <p>Protocol 2018 : Maaiveldinspectie en monsterneming van asbest in bodem</p>
<p>BRL 6000 (SIKB)</p> 	<p>Procescertificaat Milieukundige begeleiding van (water) bodemsaneringen, ingrepen in de waterbodem en nazorg</p> <p>Protocol 6001: Milieukundige begeleiding landbodemsanering met conventionele methoden en nazorg - milieukundige processturing en milieukundige verificatie</p>
<p>Erkend Leerbedrijf</p>	<p>Erkenning ten behoeve van stages. Door Samenwerkings-orga-nisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)</p>
<p>KVO-B Certificaat De Compagnie</p>	<p>Het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV) heeft het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) ontwikkeld om een veilige bedrijfsomgeving te waarborgen.</p>
<p>PitPoint verklaring Groengas 2018</p>	<p>Rijden op Groengas van PitPoint clean fuels levert een grote bijdrage aan schonere lucht en klimaatbeheersing.</p>
<p>RI&E</p>	<p>In 2019 is de RI&E geupdate en beoordeeld.</p>

Prijzen en erkenningen

Overzicht van door derden uitgegeven prijzen, rankings en andere erkenningen.

MVO ondernemersprijs Veenendaal 2018

MVO ondernemersprijs Veenendaal 2018 uitgereikt door gemeente Veenendaal en Bedrijvenkring Ondernemend Veenendaal.

BOOT voldoet volgens de jury aan de volgende criteria voor MVO en is daarin een voorbeeld voor andere bedrijven in Veenendaal:

- Heeft een integrale visie op maatschappelijk verantwoord ondernemerschap
- Verankert MVO in haar bedrijfsprocessen
- Ziet MVO als een doorgaand proces

Onderneming van het Jaar gemeente Veenendaal 2018 grootzakelijk

De voordrachtscommissie van Business Event Veenendaal verzamelt zoveel mogelijk inzendingen en selecteert vervolgens de bedrijven die gevraagd worden om een motivatieformulier in te dienen. Daarna bepaalt de Voordrachtscommissie welke bedrijven in het Juryboek komen.

De juryleden beoordelen de motivaties en maken een shortlist van kansvolle bedrijven, die ze vervolgens een bezoek brengen. Na uitgebreide screening en overleg bepaalt de jury welke drie bedrijven per categorie Genomineerd worden.

Deze negen bedrijven presenteren zich tijdens de pitchbijeenkomst op het gemeentehuis. Daarna komt de jury voor een laatste keer bijeen om de winnaars per categorie te bepalen.

Top 50 Technisch Weekblad

Ieder jaar publiceert Technisch Weekblad, het weekblad over techniek en wetenschap, de Top 50 ingenieurbureaus van Nederland. In 2017 stond BOOT op 41e plek en in 2018 op 37e plek. In 2019 is BOOT naar de 35e plek gestegen en daar zijn wij blij mee!

“Door middel van slimme toepassingen breng ik de buitenruimte in kaart zodat biodiversiteit en circulaire materialen inzichtelijk worden. Zo werk ik samen met collega’s aan een toekomstbestendige leefomgeving.”

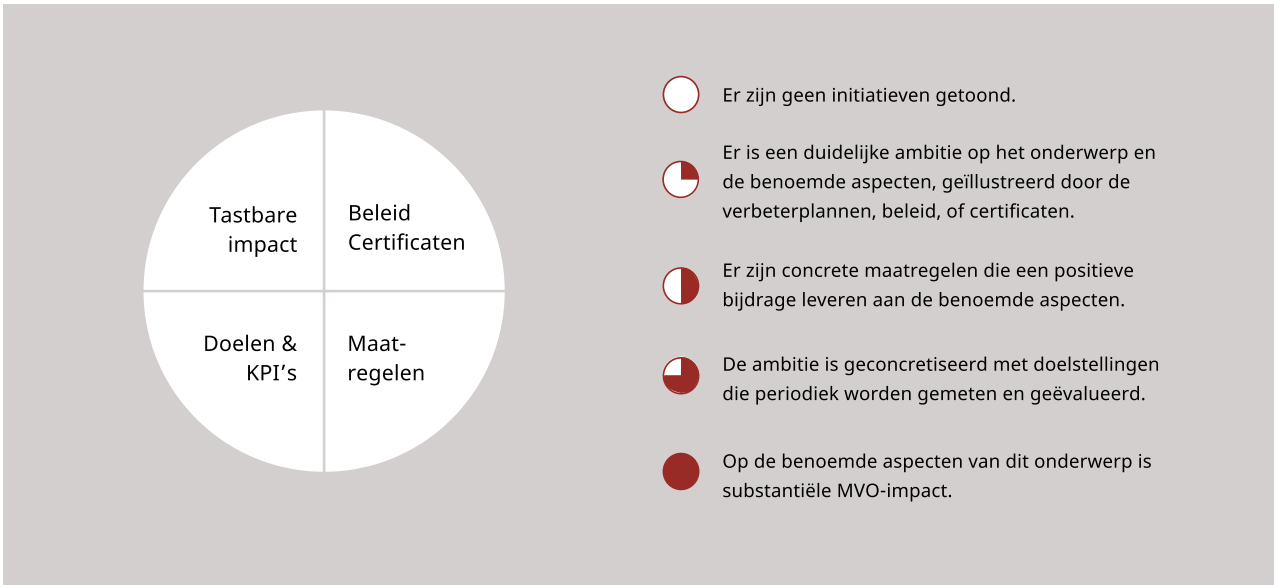
- Joey van Kuijck, Adviseur Geo-informatie, BOOT



MVO-scorecard BOOT

De MVO prestaties van deze organisatie worden jaarlijks door FIRA Sustainability beoordeeld. Daarbij wordt gekeken in welke mate er sprake is van een volwassen MVO programma dat past bij de activiteiten en het formaat van de organisatie, alsmede naar het ambitieniveau en de daadwerkelijke impact.

 Mensenrechten	Huidige prestatie	Vorige prestatie
Werk voor Kwetsbare Groepen ISO 26000 klasse: Discriminatie en kwetsbare groepen		
Arbeid		
Gezondheid en Veiligheid op het Werk ISO 26000 klasse: Gezondheid en veiligheid op het werk		
Duurzame Inzetbaarheid en Ontwikkeling ISO 26000 klasse: Persoonlijke en professionele ontwikkeling		



 Milieu	Huidige prestatie	Vorige prestatie
Circulair Ontwerp en Ontwikkeling ISO 26000 klasse: Duurzaam gebruik van Hulpbronnen		
Energie Efficiëntie en Duurzame Energie ISO 26000 klasse: Klimaatverandering		
Energie Efficiënte Ontwerp ISO 26000 klasse: Klimaatverandering		
Eerlijk zakendoen		
Ethisch Gedrag ISO 26000 klasse: Anti-corruptie en bedrijfsintegriteit		
MVO Promoten bij Klanten ISO 26000 klasse: Stimuleren van maatschappelijke verantwoordelijkheid		

Verificatieverklaring

BOOT organiserend ingenieursburo B.V. (hierna BOOT) heeft opdracht gegeven aan FIRA Sustainability B.V. (hierna FIRA) voor externe verificatie van de betrouwbaarheid van haar informatie over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, zoals weergegeven in het MVO-Register. Deze verklaring is gebaseerd op onze beoordeling van de inhoud, inclusief onderliggende systemen en beschikbare bewijslast, zoals weergegeven in het MVO-rapport en de MVO-scorecard van BOOT. Deze verklaring is bedoeld voor klanten en andere belanghebbenden, die (beroepsmatige) interesse hebben in de duurzaamheidsprestaties van BOOT.

Scope

De scope voor deze opdracht is: Advies met betrekking tot aanleg en beheer van infra, waterhuishouding, park, landschap en sportvelden. Advies op het gebied van geo-informatie, bodem, asbest, (circulair) slopen en vergunningenmanagement door BOOT organiserend ingenieursburo B.V. (Kamer van Koophandel 30159072) gevestigd in Nederland.

MVO-rapport: TIM M

BOOT onderschrijft de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen en geeft inzicht in haar ambities inzake MVO-onderwerpen zoals geselecteerd door het MVO-Register, inclusief management aanpak, beleid, maatregelen en plannen.

Methodologie & Uitgevoerde Werkzaamheden

Organisaties verwerken hun duurzaamheidsinformatie in het MVO-Register. FIRA verifieert alle claims en informatie conform de standaard behorende bij het TIM M – MVO-rapport (zie het MVO-Register Protocol voor details) op basis van beperkte zekerheid. Claims en daaraan gerelateerde informatie in het MVO-Register worden beoordeeld op basis van de bewijslast zoals deze door BOOT beschikbaar is gesteld aan FIRA om de betrouwbaarheid van de informatie vast te stellen. FIRA waarborgt dat het verificatieteam de hiervoor benodigde competenties bezit en handelt in lijn met auditprincipes inzake ethisch gedrag, professionele integriteit, en onafhankelijkheid.

Conclusie

BOOT rapporteert over MVO-initiatieven en prestaties. Gebaseerd op de uitgevoerde werkzaamheden concluderen wij dat de claims en informatie in het MVO-rapport in het MVO-Register betrouwbaar zijn.

Samenvatting FIRA Bevindingen

We complimenteren BOOT met de getoonde initiatieven. Een volledig overzicht van onze bevindingen is gepubliceerd in het MVO-Register. Hieronder een samenvatting van onze belangrijkste bevindingen:

- **Balans & Volledigheid:** Een beleidsaanpak is geformuleerd. We moedigen BOOT aan om concrete doelstellingen toe te voegen voor alle relevante MVO-onderwerpen om voortgang te kunnen monitoren. We complimenteren BOOT met nieuwe initiatieven op het gebied van circulair slopen. Andere maatregelen zijn gericht op werk voor kwetsbare groepen, veiligheid en gezondheid, ontwikkeling van medewerkers, CO₂ reductie, kennisdeling, bedrijfsintegriteit en eerlijke contracten. We moedigen BOOT aan om de milieu impact van alle engineering- en consultancy-activiteiten te kwantificeren, en maatregelen toe te voegen die zijn gericht op promotie van energie efficiëntie en duurzaam inkopen bij klanten.
- **Gedragscode:** We moedigen BOOT aan om een externe gedragscode te ontwikkelen.
- **MVO-commitment:** BOOT heeft zich gecommitteerd aan de standaard MVO verklaring en onderschrijft alle MVO principes en is gecommitteerd om vooruitgang te boeken op materiële onderwerpen. We moedigen BOOT aan om te werken aan een bedrijfsspecifieke MVO verklaring.

Datum van uitgifte: 28 augustus maand 2020

Namens FIRA,



Dhr. E.V. de Wit
Lead Assessor & Technical Verifier



Dit rapport is opgesteld op basis van de MVO informatie van BOOT in het MVO-Register. De informatie in dit rapport is geverifieerd door FIRA Sustainability. De verificatieverklaring is opgenomen in dit rapport.

Naam	BOOT organiserend ingenieursburo B.V.
Straat	Plesmanstraat 5
Postcode/Plaats	3905 KZ VEENENDAAL
Land	Nederland